

### **03 – 2025 NOTA INFORMATIVA - PRINCIPALS NOVETATS DE L'ORDRE ISM/1488/2024, DE 27 DE DESEMBRE, PER LA QUE ES REGULA LA GESTIÓ COLECTIVA DE CONTRACTACIONS EN ORIGEN PER A 2025**

Arrel de la publicació, al BOE de 29 de desembre de 2024, de l'Ordre ISM 1448/2024 de 27 de desembre, s'ha derogat l'ordre ISM 1417/2023 i s'han introduït una sèrie de canvis en la nova ordre, essencialment en matèria de denominació i nomenclatura però sense canvis evidents i importants respecte el procediment establert per a la gestió col·lectiva de contractacions en origen de professionals extracomunitaris.

Les novetats observades de la comparativa de les dues Ordres, en referència a la tramitació de **contractació estable**, que és la que els socis gestionaran (en contraposició de les contractacions circulars, destinades a sector agrícola) és la següent:

- Article 1.5: s'introdueix que, si una comunitat autònoma té competències en matèria d'estrangeria sobre autoritzacions de treball (com és el cas de Catalunya) cada sol·licitud haurà de contenir ofertes de llocs de treball de la mateixa província. Això, en la practica, ja s'ha gestionat d'aquesta manera en les sol·licituds tramitades per ACRA el darrer 2024.
- Articles 2.2, 12.1 i 20.2: es fixa que les sol·licituds s'hauran de presentar per mitjans telemàtic. En la practica, això ja es realitzava en el darrer 2024.
- Article 13.4: si hi ha formació proposada per a poder efectuar la contractació, aquesta haurà de ser, pel candidat, gratuïta.
- Article 14.1: l'ocupador no pot tenir deutes en Seguretat social o AEAT, sinó que ha de trobar-se al corrent de totes les obligacions tributàries i de seguretat social. En realitat, ja es demana estar al corrent de les obligacions tributaries i de seguretat social.
- Article 14.2: el contracte aportat al SPEE (SOC a Catalunya), en cas que es presenti contracte en comptes de la sol·licitud, haurà de coincidir amb l'oferta que es presenta al propi SOC.

Té tota la lògica, tot i que aquesta casuística és més habitual en gestions nominatives (quan es té un candidat previ, sense haver de fer procés de selecció).

- Article 17.2: pel que fa a ofertes de caire estable que afectin a una Comunitat autònoma amb competències en matèria d'estrangeria, l'òrgan estatal traslladarà a l'òrgan autonòmic comunicació per a que es gestioni l'anàlisi de la viabilitat de contractació i gestió de la part de "treball" de l'autorització demanada de residència i treball, per, superada aquesta

anàlisi i concessió parcial, a que torni a remetre's a l'òrgan estatal per a que resolgui la part de residència.

Aquets aspecte és el que habitualment es fa amb les autoritzacions de residència i treball. L'únic canvi és que han fet esment escrit a la gestió "interna" que es fa per la comunitat autònoma i l'Estat.

Aquests serien els canvis detectats entres les dues Ordres més rellevants, ja que la resta, pel que fa a procediment, és el mateix.