

VOL VIURE AMB  
#CATALUNYADIGNITAT

# Les residències d'avis reclamen 300 milions

■ El sector de l'atenció a la gent gran reitera que està "en situació límit" ■ El govern admet que cal revertir l'efecte de la retallada

S. Pau  
BARCELONA

Un dels sectors d'atenció a les persones que més s'estan queixant els últims anys de com han repercutit en ells les retallades de diner públic són les residències i els centres de dia per a persones grans. Exposen, per exemple, que les tarifes públiques estan congelades des de l'any 2010, malgrat l'augment del cost de la vida des de llavors fins ara, i asseguren que es troben "en una situació límit i inadmissible". Així ho exposen en un manifest que fa uns dies van entrar a registre al Parlament de Catalunya firmat per setze organitzacions empresarials i sindicats on afirmen que estan al límit. "És inexplicable —es lamenten— el

maltractament que està patint el sector, i és la nostra responsabilitat mirar de fer tot el possible per revertir aquesta situació."

En aquest manifest recorden que hi ha més de 57.000 persones, la majoria amb malalties cròniques, que veuen perillar ser ateses amb qualitat. I l'acaben amb una petició concreta: que l'administració porti 300 milions d'euros en un període de tres anys "que permetin situar les tarifes públiques al nivell necessari per poder dignificar el sector, amb un increment esglaonat durant aquest període". Amb aquests recursos es comprometen a oferir "uns ítems de qualitat assistencial òptims" i també millorar les condicions dels treballadors de residències i centres de dia.

"S'està comprometent una atenció de qualitat", alerta la presidenta de l'Associació Catalana de Recursos Assistencials (ACRA), Cinta Pasqual. També firmen el manifest Centres Sociosanitaris Catòlics de Catalunya, Confederació Empresarial del Tercer Sector Social, la Unió Catalana d'Hospitals i els sindicats CCOO i UGT. "Davant de la greu situació", en paraules de Pasqual, han decidit fer front comú sindicats i patronal del sector.

El Departament de Treball, Afers Socials i Famílies ha allargat la mà al sector d'atenció a gent gran per treballar en un pla de millora de la qualitat dels centres per "revertir la situació creada durant els anys d'ajustos i contenció pressupostària". ■



Les residències demanen a la Generalitat l'actualització dels preus ■ JUANMA RAMOS / ARXIU

## Les xifres

### 57.000

persones, la majoria amb malalties cròniques, són ateses en residències i centres de dia.

### 40.000

persones treballen en atenció a les persones grans a Catalunya. Un 90% són dones, segons dades del sector.

### 1.600

noves places col·laboradores en el sector gent gran s'han posat en marxa en tres mesos, segons Afers Socials.

## OPINIÓ

Pau Relat  
President de FemCAT



# Compromís amb la diversitat de talent

L'exemplaritat, el fet de saber que d'altres en condicions més o menys similars s'han proposat uns objectius semblants als nostres i els han aconseguit, té un enorme efecte en les persones. Fa un parell d'anys, a FemCAT ens vam proposar contribuir a la inserció laboral de les persones amb discapacitat, i vam considerar que la sensibilització a través de l'exemple era la millor manera de dur-ho a terme.

La cohesió social és imprescindible perquè el talent pugui desenvolupar-se, les empreses siguin més competitives i les societats, més avançades. A FemCAT entenem que l'empresa és societat i, per tant, corresponsable del seu entorn.

Més que persones amb discapacitats, considerem que hi ha persones amb moltes capacitats diverses, i que aquestes capacitats o talents s'han de poder expressar en plenitud. Cal posar remei a la baixa taxa d'inclusió al mercat laboral de les persones amb discapacitat reconeguda i en edat de treballar.

La bona notícia és que, per aconseguir-ho, no estem soles. Entitats sòlides i fiables fan una tasca molt valuosa en l'acompanyament al lloc de treball de les persones amb discapacitat i els donen tot el suport necessari, a elles i també a les empreses i als seus equips per tal que la integració sigui un èxit. No estem soles, també, perquè moltes empreses



La integració dels treballadors discapacitats, un repte permanent ■ A.G.

ja han fet el pas i compten amb equips diversos. Compartir èxits, fracassos, pors, assumpcions més o menys contrastades, és el que ens ha permès aprendre a

través de l'exemple d'empresaris, directius i treballadors. A més del suport essencial de les entitats d'acompanyament, hem après que la determinació i convicció

dels directius és un factor clau d'èxit. Sense pretendre caure en tòpics, en aquest cas de debò, voler és poder. Si les empreses es consideren un reflex de la societat, haurien d'integrar persones amb talents i capacitats diverses. Per aconseguir-ho amb èxit, existeixen moltes eines a disposició. La determinació de fer-ho compensa amb escreix, amb ambients de treball més col·laboratius, més forts i units, en definitiva, més humans i autèntics. Amb l'objectiu de donar a conèixer el que hem après a d'altres empresaris, il·lustrant-ho amb exemples reals, aquest dijous organitzem la jornada *Integració laboral de les capacitats diverses*, al Centre Ocupacional de la Fundació Sant Tomàs, a Calldetenes. Confiam que aquest serà un gra de sorra que anirà sumant en el nostre compromís amb la diversitat de talent.